

# 社会福祉法人 ノテ福祉会 行動計画

女性が管理職として活躍し、福祉業界において働きやすい環境整備と仕事と生活の調和を図りながらライフスタイルに合わせて継続的かつ永続的な雇用の創造を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年11月1日～令和8年10月31日までの5年間

2. 当法人の現状課題

- (1) 管理職に占める女性職員の割合が平成28年度の計画策定時から伸びているものの、依然、低位である。
- (2) 特に次長職以上の幹部職員の女性割合は低い状況にある。
- (3) 平均勤続年数が男：4年11か月、女：4年5か月であり、さらなる定着率の向上が必要である。

3. 目標と取組内容・実施期間等

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を医療・福祉産業の平均値である41.5%を目指す。

<取組：研修の実施（管理者育成）>

- 令和3年11月～ 管理者向けの研修を随時実施し、各種マネジメント能力や管理者としての業務について身に着け、管理者としてのスキルアップや、登用を目指す。

目標2：管理職における次長職以上の女性割合を30%以上とすることを旨とする。

<取組内容>

- 令和3年11月～ 中間幹部を育成するための研修等を計画的に実施し、中間幹部としての業務能力の向上や円滑な業務の推進を図り、新たな管理職職員を養成し、次長職以上の幹部職員への登用を目指す。

目標3：労働環境における課題等の分析を実施し、男女とも当面、平均勤続年数5年以上を目指し、さらなる定着率の向上を図る。

- 令和3年11月～ ノー残業デーの継続的取組み  
毎月 採用者数および退職者数データを集約および分析  
(退職者の理由や年段、勤続年数を分析 執行役員会にて協議)
- 令和3年11月～ 職員同士が気遣いできる職場改善へとポスター等の掲示、通知で呼びかけ（継続した取組み）
- 令和3年11月～ 方針説明会において離職率・採用者数等を全職員に周知し人材の不足および定着率向上に向けた呼びかけ。（継続した取組み）