

社会福祉法人 ノテ福祉会 行動計画

職員ひとり一人のライフスタイルに合わせ、働きやすい環境整備と仕事との調和を図りながら能力を最大限発揮し、継続的なキャリアアップができる法人をめざし、当法人では次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年11月1日～平成30年12月31日までの2年間

2. 取組内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性職員・・・計画期間中に1人以上取得すること

<取組内容>

- 平成28年12月～ 育児・介護休業規程の法人規程見直しおよび協議、改定
法人内保育園「アンデルセン保育園」の活用を全面的にPR
グループ内機関誌を活用し子供の誕生ニュースをPR
- 平成29年 3月～ 方針説明会において労働環境の改善を全職員に周知し定着率の向上を呼びかけるPR（含 採用時）
- 平成29年 4月～ 人事考課時における職員の面談調整
職員の子育て支援のため就労時間、就労日の調整（含 採用時）
法人内研修における採用時研修等で職員へ法人規程を周知

目標2：所定外労働時間の削減および業務の効率化を図る。

<取組内容>

- 平成28年11月～ ノー残業デーの継続的取組み、全職員への周知、ポスター掲示
全職員の時間外労働データを毎月 執行役員会にて集約・分析
→当該職員の上長に対し業務指導および改善計画を実施
→各施設・事業所における個々の業務の見直し
※H27年4月～ 継続的实施
「職員同士が気遣いできる職場へ」のポスター等の掲示、通知で呼びかけ
- 平成29年 3月～ 法人経営方針説明会において 業務の効率化、ノー残業デーの推進を図る

3. 一般事業主行動計画の職員および外部への周知方法

当法人ホームページへの公開等