

# 社会福祉法人 ノテ福祉会 行動計画

女性が管理職として活躍し、福祉業界において働きやすい環境整備と仕事と生活の調和を図りながらライフスタイルに合わせて継続的かつ永続的な雇用の創造を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当法人の現状課題

- (1) 産業平均値に比べ 管理職（特に次長職）に占める女性職員の割合が低い。
- (2) 5年未満での離職率が高く、サービス全体の質的向上へと繋がりがづらい。
- (3) 職員満足度を高める為、残業時間の削減、業務内容の調整、有給休暇の取得率、待遇面の見直等を改善していくことが求められている。

3. 目標と取組内容・実施期間等

目標1：産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値 42.0%をめざす。

<取組：キャリアデザイン研修の実施（リーダー育成）>

- 平成28年 4月～ 研修プログラムの検討、リサーチ
- 平成29年 4月～ 方針説明会において課題と取組を全職員に周知
- 平成29年10月～ 人事考課面談において職員へのフィードバックを実施
- 平成29年 4月～ キャリアデザイン研修の実施（リーダー育成）

目標2：管理職における次長職の女性割合を20%以上にする。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 管理者が実績により評価される仕組（アタックチャンス）導入  
毎月開催される施設連絡会議・地域本部会議等で評価実践  
上期・下期に渡る人事考課制度により個々へのフィードバック
- 平成28年 7月～ 管理者養成研修を実施

目標3：労働環境における課題等の分析を実施し定着率を高める。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ ノー残業デーの継続的取組み  
毎月 採用者数および退職者数データを集約および分析  
（退職者の理由や年段、勤続年数を分析 執行役員会にて協議）
- 平成28年 7月～ 職員同士が気遣いできる職場改善へとポスター等の掲示、通知で呼びかけ
- 平成28年10月～ 方針説明会において離職率・採用者数等を全職員に周知し人材の不足および定着率向上に向けた呼びかけ。